

2007年6月14日

報道関係者 各位

株式会社 千趣会

～今後とも男女ともに仕事と子育ての両立を支援していきます！～

## 「次世代育成支援企業」として認定マークを取得

株式会社 千趣会(本社 大阪市 代表取締役社長 行待裕弘)は、5月22日付けで大阪労働局長より、男女ともに仕事と育児の両立支援を積極的に進めている企業として認定され、「次世代認定マーク(くるみん)」を取得しました。

この次世代認定マークは、「次世代育成支援対策推進法 1」に基づき策定した「一般事業主行動計画 2」を達成し、基準適合事業主として認定された企業にその使用が認められるものです。

1「次世代育成支援対策推進法」とは、次代を担う子どもたちが健やかに生まれ育つ社会環境を目指し、国、地方公共団体、事業主、国民が担う責務を明らかにし、行動計画の策定と取組みを推進する法案。

2「一般事業主行動計画」とは、301人以上の労働者を雇用する事業主が、仕事と子育ての両立を図るために必要な雇用環境の整備等を進めるために定める行動計画。



【次世代認定マーク】  
(愛称：くるみん)

当社が実施した行動計画は以下の通りです。

【第一期行動計画概要】期間：2005年4月1日～2007年3月31日

- 育児短時間勤務制度の期間延長(小学校3年生まで)
- 男性の育児休業取得者1名以上、女性の育児休業取得率70%以上  
(実績 男性の育児休業取得者12名、女性の育児休業取得率100%)
- 有給休暇取得促進

当社はCSR(企業の社会的責任)活動の一環として「女性支援」を掲げており、女性を応援する企業として、育児支援制度の充実やキャリアサポート、国際女性ビジネス会議協賛など社内外において様々な取組みを行っております。育児支援制度につきましては、本人編、パパになる人編、同僚編など立場に応じた両立支援マニュアルの作成や、病児保育時には一層の補助が受けられるベビーシッター補助サービスなど、制度の充実に注力しております。

第二期は、育児休業分割取得や残業時間削減など、雇用環境、労働条件の整備に取り組んでまいります。

千趣会は、今後も男女ともに働きやすい職場環境づくりを推進しながら、人と環境にやさしい企業を目指します。

本件に対するお問い合わせ先

株式会社千趣会 大阪市北区同心1-6-23 総務・IR広報部 IR広報チーム 田島・土井  
TEL 06 - 6881 - 3100 FAX 06 - 6881 - 3050 E-mail [m-tajima@senshukai.co.jp](mailto:m-tajima@senshukai.co.jp)