

千趣会供应商行为准则

<前言>

自成立以来，千趣会一直从事商业活动，目的是提供良好的产品和服务，我们秉承“公司存在的理由是为社会作出贡献”这一公司理念。保护工人权利和全球环境问题等社会问题正在与时俱进，对公司的社会责任要求也不断提高。制定《千趣会供应商行为准则》是为了帮助千趣会解决其商业活动中可能出现的社会问题。本行为准则描述了我们

对供应链中所有供应商的期望，包括由千趣会处理的产品、零件和服务。具体而言，该准则侧重于提供安全的工作环境，尊重工人的尊严和权利，废除和防止强迫劳动，遵守法律和法规，以及环境因素。千趣会希望所有供应商都能遵守本行为准则。遵守本行为准则将有助于我们履行社会责任，也将使我们的客户和利益相关者对我们的产品感到放心和信任。通过这些活动，千趣会将致力于实现一个可持续发展的社会，并努力“创造一个更好的生活和未来，让大家的脸上充满笑容”。我们要求全体供应商理解本行为准则并积极参与执行。

提供稳定的就业

供应商需要根据其所在国家或地区的适用法律和法规，建立一个就业体系。

基于劳动和社会保障立法规定或为稳定就业规定的工人权利必须得到保障。工人的权利不得以任何方式受到阻挠。

对工人权利的干涉包括在合同工作、分包工作、家庭代加工等方面滥用合同，损害工人的利益，不能正式就业的学徒制，以及定期合同数量过多。

供应商应确保所有与就业条款和条件有关的文件是以工人的母语或他们理解的语言编写的，并确保他们能够理解。

报酬

供应商必须遵守工资和工时法律和法规，并依法提供福利。这些法律和法规包括与最低工资、加班费、最长工作时间、计件工资和其他报酬有关的法律和法规。

结社自由和集体谈判

供应商必须尊重员工以合法、和平的方式进行结社和集体谈判的权利，不得对员工采取任何不利行动，包括惩罚、干扰、歧视、报复或骚扰。

推广举报制度，禁止打击报复

供应商必须促进举报制度。这个过程必须是透明的，工人的心理和身体安全必须得到保障，不会因为使用举报系统而遭到报复或损害。

禁止长时间工作

除特殊工作情况外，供应商不得允许雇员工作超过以下时数。当地法律允许的最长正常工作时间和加班时间，如果当地法律没有规定最长工作时间，则为每天 8 小时的正常工作时间加上 2 小时的加班时间。此外，除特殊工作情况外，雇员在七天内必须至少休息一天。

职业健康和安全

供应商必须为员工提供一个符合所有适用法律和法规的安全和健康的工作场所。至少饮用水和卫生设施必须没有问题，必须确保消防安全和足够的照明和通风。

此外，对于法律上需要资质的作业，应配备具有资质的人员，并且必须定期提供设备使用方面的教育和培训。如果有为工人提供的食堂、宿舍或公司住房，则必须适用上述规定，并以所有使用该设施和设备的工人的母语或他们可理解的语言传达有关规定。

禁止强迫劳动

供应商应消除贩运人口或任何可能被视为贩运人口的行为，在任何情况下都不得使用债役、契约奴役、奴隶劳动或任何其他形式的强迫或强制劳动或非自愿的劳动。

禁止非人道行为

供应商不得在工作场所从事骚扰或不公平待遇。供应商不得通过暴力、威胁、言语或口头骚扰或其他心理、性或身体胁迫来虐待或骚扰工人。

禁止歧视

在就业机会和条件方面，包括招聘、工资、福利、晋升、纪律、解雇和退休，供应商不得有基于年龄、残疾、种族、性别、婚姻状况、国籍、政党归属、种族、宗教、性取向、性别认同或工会成员的歧视。

童工

供应商不得在生产任何阶段雇用低于最低年龄的儿童。“儿童”被定义为未满 15 岁的人员（或在当地法律允许的情况下为未满 14 岁的人员），即使已满 15 岁以上但未达到当地法律规定的最低就业年龄的人员，或未完成义务教育年龄的人员。如果供应商雇用不属于“儿童”定义范围的青年工人，则必须遵守适用于此类青年工人的法律和法规。

环境保护

供应商必须遵守所有适用的环境法律和法规。此外，必须避免使用对人类健康和环境构成风险的化学品和其他物质，必须确保其安全。

质量保证

供应商必须与其员工和商业伙伴一起努力，按照千趣会的质量标准提高质量。

知识产权的保证

供应商必须尊重知识产权，保护千趣会和千趣会的相关信息。设计、图案、技术、创意和技术诀窍等知识产权的管理方式必须确保有效和公平。

禁止贿赂和腐败

供应商必须遵守国内外适用的反贿赂和反腐败的相关法律规定。

供应商不得为获得或保持业务或商业优势而向千趣会、其利益相关者或政府当局提供利益或提交申请。

排除反社会力量

供应商必须保证与反社会势力没有关系，并且承诺消除他们，并在未来也保证做到这一切。

其他法律

供应商必须遵守所有适用的法律和法规，而不仅仅是与其商业活动有关的法律和法规。

在本行为准则中，"适用的法律和法规"包括地区或国家法典、法律和法规，以及适用的条约和标准以及适用行业中规定的条款。

确保透明度

要求供应商在考虑到适用的法律和法规的情况下，对其商业活动、劳工、健康和安​​全、环境以及惯例等方面的信息进行准确无误的记录，正如本准则所规定的那样，在千趣会要求时披露这些信息。请供应商在任何时候都与千趣会和千趣会指定的代理人（包括第三方）合作，进行审计和事实调查，以确保遵守本行为准则。审计和事实调查可能包括对生产设施和雇主提供的住房进行突击检查，检查与就业事项有关的账簿和记录，以及与雇员进行个人访谈。供应商必须在其设施中准备好证明遵守《行为准则》所需的所有文件。供应商还必须确保所有二级和三级供应商或与千趣会业务有关的后续供应商也遵守本行为准则。