取締役及び監査役のスキルマトリックス

以下のいずれかの条件を満たす場合に各スキルに対応した知識・経験・能力を有すると判断し、下記のスキルマトリックスの該当箇所へ〇を記載しております。

1. 経営経験

・　上場企業またはこれに準じる企業、法人等で経営陣として具体的に企業戦略、経営方針を策定し、ＩＲ施策実施を含め、社内外のステークホルダーに説明責任を果たしてきた実績と経験

・　新規事業を構築し、運営した経験、経営企画・経営戦略部門の責任者としての経験

2. お客様リレーション

・　マーケティング、お客様リレーション構築、ブランド施策の立案・実行の経験、お客様リレーションに関する DX 施策実行、コールセンター業務に関わる部門の担当役員・上級管理職・ 実務責任者経験

3. ライフスタイル提案

・　当社のコアコンピタンスであるオリジナルな企画サービス群、サステナビリティの確保されたサプライチェーン、バリュー・サイクル、お客様リレーション構築の実現に必要となる商品・ライフスタイル提案の企画・開発、媒体編集・提案に関わる部門の役員・上級管理職・実務責任者経験

4. サプライチェーン／QC（クオリティコントロール）・マネジメント

・　人権保護、気候変動対応など当社が今後重視するサステナビリティの観点をふまえた商品調達、物流などサプライチェーン・マネジメント、商品のクオリティコントロールの実現に必要となるサプライチェーン、クオリティコントロールに関する部門の担当役員・上級管理職・実務責任者経験

5. IT／テジタル

・　お客様リレーションを強化するためのデータ分析･活用など今後の DX の実現を視野に入れて必要となるＣＩＯ（最高情報責任者）・ＣＤＯ（最高デジタル責任者）、システム部門の担当役員・上級管理職・実務責任者経験、システム開発責任者の経験、高度情報処理資格保有者

6. サステナビリティ

・　サステナビリティに関する部門の担当役員・上級管理職・実務責任者としての経験（従業員の健康に関する部門の管理職経験を含む）、サステナビリティ領域の外部評価機関の勤務経験、コンサルタント、学識経験

7. ヒューマンキャピタル・マネジメント

・　当社が重視する従業員エンゲージメントの向上、ダイバーシティ＆インクルージョンの進展、ハラスメント防止、多様な働き方、従業員の心身の健康確保の推進の実現に必要となるＣＨＲＯ（最高人事責任者）、人事部門の担当役員・上級管理職・実務責任者経験、人材開発・育成領域におけるコンサルタント、学識経験

8. ファイナンス／会計

・　ＣＦＯ、財務・会計部門の役員・上級管理職・実務責任者経験、ファイナンス実行のための資本市場との対話、M&A を含む資本政策の経験、公認会計士、税理士としての経験

9. 法務／リスクマネジメント

・　法務・知的財産・コンプライアンス領域、個人情報保護・サイバーセキュリティなどを含むリスクマネジメント領域に関する部門の役員・上級管理職・実務責任者経験、法曹実務経験、法定監査経験、学識経験者

取締役及び監査役のスキルマトリックス

	氏名	経営経験	お客様リレーション	ライフスタイル提案	サプライチェーン／QC・マネジメント	IT／デジタル	サステナビリティ	ヒューマンキャピタル・マネジメント	ファイナンス／会計	法務／リスクマネジメント
社内取締役	鈴木 聡	○	○	○	○		○	○		
	三村 克人	○	○	○	○		○		○	
社外取締役	高杉 信匡	○							○	○
	榊　真二	○	○	○			○			○
	大平 裕子	○	○	○	○		○	○		
社内監査役	稲田 佳央			○	○		○			○
	荒井 徹			○	○			○		○
社外監査役	清水万里夫	○					○		○	○
	滝口 広子	○								○