

NO.10-00050  
報道関係者 各位

2010年10月13日

株式会社 千趣会

平成22年度『均等・両立推進企業表彰 ファミリー・フレンドリー企業部門』  
千趣会、大阪労働局長優良賞を受賞

株式会社千趣会（本社：大阪府大阪市、社長：行待 裕弘）は、厚生労働省がおこなう平成22年度『均等・両立推進企業表彰 ファミリー・フレンドリー企業部門』におきまして、大阪労働局長優良賞を受賞しました。なお、表彰式は10月20日（水）に大阪労働局にておこなわれます。

労使共同で両立支援活動に取り組み、男女ともに利用しやすい両立支援制度を整備している点を評価いただき、今回の受賞となりました。

今後も従業員のワーク・ライフ・バランスを推進していくことにより、一歩進んだ生活スタイルのナビゲーターとして、お客様への商品やサービスの向上に一層努めていきます。

当社の両立支援活動および制度の詳細は、下記のとおりです。

記

1 両立支援に関する基本方針

- ・ 社長をオーナー、全部署の代表委員をスタッフとした社内委員会「ハナメゾン\*」を中心に働き方の“質”を高める活動、仕事と家庭の両立活動を実施
- ・ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定を受けている。

2 育児休業制度

- ・ 制 度 子が2歳の誕生日まで取得可、最初の5日間は有給
- ・ 利用状況 女性の育児休業取得率は過去3年間で100%  
男性5割に利用実績があり、男女ともに管理職の利用実績もある

3 介護休業制度

- ・ 制 度 対象家族1人につき、休業・時差出勤・時短勤務制度を通算して365日取得可

4 勤務時間短縮等の措置

- ・ 育児のための制度  
短時間勤務制度（小学校就学前まで1日2時間、小学校3年の終期までは1日1時間の勤務時間短縮可）  
所定外労働免除制度
- ・ 介護のための制度  
短時間勤務制度（1日2時間まで勤務時間短縮可）  
時差出勤制度（朝または夕方に1時間繰り上げ、繰り下げ可能）

5 その他の制度

- ・ 出産者への出産祝商品券と社長メッセージ
- ・ 3日間の配偶者出産休暇制度
- ・ 1歳までの育児時間は有給
- ・ 提携託児所へ小学校就学前までの子供を預けられ、利用料の半額を補助（一時預かり及びベビーシッター利用の割引制度は小6まで利用可）
- ・ ベビーシッター協会の割引券を提供（小3までの子）
- ・ 妊婦者休暇として産前休暇より前に20日間、有給で取得可能
- ・ 妊婦は1日2時間まで、有給で勤務時間短縮が可能

6 社内環境整備

- ・ 両立支援マニュアルを女性向けだけでなく、「パパになる人編」「上司編」「同僚編」と属性ごとに開発し、正社員及び契約社員へ周知

- ・ 管理職を対象としたワークライフバランスセミナーを開催し、管理職の意識改革を図るほか、同僚編セミナーも開催
- ・ 昇進・昇格評価の際、育児休業を取得した者でも1年間の考課期間に半年以上の勤務実績があれば、勤務実績に応じて評価
- ・ スムーズな職場復帰のために休業中でも社内 LAN に接続可能なパソコンを貸出し、9割以上が利用 社内の情報提供、随時相談受け付け等、双方向に利用
- ・ 両立支援サポーターによる相談体制

※ハナメゾン・・・働き続けたい意志を持つ女性の、人生の様々な段階における不安や悩みを解消し、自身を向上させる場やツールを提供することを目的として、2005年4月に社長をオーナーとする社内委員会「ハナメゾン」を発足させました。委員会のメンバーは女性社員全員。運営も若手から管理職までの各部門の女性社員が中心となり、自主的に行っています。仕事と家庭を両立しやすい環境づくりや女性本人のキャリア意識向上などを推進。ハナメゾンの Hana は、「Happy」「Active」「Not Alone」の頭文字から来ています。「しあわせ」「いきいき」「みんな」をスローガンに、働く女性社員が、自己のスキルを存分に活かし、やる気の活性化と職場環境整備を行う組織です。

以上

◎本件に対するお問い合わせ先

株式会社千趣会

東京総務・広報部 東京広報チーム 加藤 浅川

東京都品川区北品川 5-9-11 大崎 MT ビル

TEL : 03-5475-7511 FAX : 03-5475-7516 e-mail : [pr@senshukai.co.jp](mailto:pr@senshukai.co.jp)